**Výbor Národnej rady Slovenskej republiky**

 **pre sociálne veci**

Číslo: CRD-1176/2013  **19**. schôdza výboru

**62**

**Uznesenie**

**Výboru Národnej rady Slovenskej republiky**

**pre sociálne veci**

**z 28. augusta 2013**

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 544)

**Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci**

**po prerokovaní**

**súhlasí**

 s vládnym návrhom zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 544);

**odporúča**

 **Národnej rade Slovenskej republiky**

 vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 544) s pozmeňujúcimi a doplňujúcimi návrhmi, ktoré tvoria prílohu tohto uznesenia **schváliť**;

**ukladá**

**predsedovi výboru,**

 aby výsledky rokovania Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci v druhom čítaní spolu s výsledkami rokovania Ústavnoprávneho výboru Národnej rady Slovenskej republiky spracoval spoločne so spravodajcom výboru do písomnej spoločnej správy výborov Národnej rady Slovenskej republiky a zaujal stanovisko výboru v súlade s § 79 ods. 1 a ods. 4 písm. c) a d) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších a predložil ju na schválenie Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci ako gestorskému výboru.

**Ján Podmanický**

 **predseda výboru**

**overovatelia výboru:**

**Monika Gibalová**

**Jana Vaľová**

**Výbor Národnej rady Slovenskej republiky**

 **pre sociálne veci**

 Príloha k uzneseniu č. 62

**Pozmeňujúce a doplňujúce návrhy**

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 544)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

V čl. I sa za bod 3 vkladá nový bod 4, ktorý znie:

„4. V § 6 ods. 1 písm. r) sa na konci pripájajú tieto slová: „identifikačného čísla, dátumu zistenia porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania a dátumu nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty,“.“.

V súvislosti s vložením nového bodu je potrebné nasledujúce body prečíslovať.

Navrhujú sa doplniť údaje zjednodušujúce využitie predmetného verejne prístupného zoznamu na účely súvisiacich predpisov podľa § 7 ods. 3 písm. n) zákona o inšpekcii práce.

V čl. I bode 8 v § 19 ods. 3 písm. b) sa slová „rozsahu pracovného času uvedeného v evidencii pracovného času25b) o viac ako 10 %“ nahrádzajú slovami „odpracovaného času nad rozsah pracovného času uvedeného v evidencii pracovného času vedenej zamestnávateľom25b) o viac ako 10 % najmenej však o 30 minút“.

Navrhuje sa spresnenie ustanovenia v záujme jednoznačného znenia textu a zároveň sa navrhuje ustanoviť minimálny časový rozsah 30 minút, prekročením ktorého dôjde k závažnému porušeniu povinnosti vyplývajúcej z právneho predpisu.

V čl. I ôsmom bode v § 19 ods. 3 písm. b) sa slovo „a“ nahrádza slovom „alebo“.

Z hľadiska účelu navrhovaného normatívneho textu je potrebné jednoznačne vymedziť, že za závažné porušenie predpisov sa bude považovať nedodržanie pracovného času v evidencii pracovného času, ktorú vedie zamestnávateľ buď pri práci vykonávanej na základe dohody o brigádnickej práci študentov alebo dohody o pracovnej činnosti.

V čl. III sa vypúšťajú body 3 a 6.

V súvislosti s vypustením bodov je potrebné nasledujúce body prečíslovať.

Úpravy obsiahnuté v bodoch 3 a 6 sú zapracované do novely zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, ktorá je súčasťou návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, ktorý je v legislatívnom procese. Súčasťou citovaného návrhu zákona je aj novela zákona o službách zamestnanosti, na ktorý sa v ustanoveniach uvedených v bodoch 3 a 6 odkazuje, v ktorej sa komplexne upravuje problematika zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín v súvislosti s transpozíciou smerníc EÚ.

V čl. III pätnástom bode v poznámke pod čiarou k odkazu 13 sa slová „zákona
č. 469/2011 Z. z.“ nahrádzajú slovami „neskorších predpisov“.

Ide o legislatívno-technickú úpravu súvisiacu so zmenou navrhovanou v čl. I siedmom bode.

Za čl. III sa vkladá nový čl. IV, ktorý znie:

„Čl. IV

Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z., zákona č. 140/2008 Z. z., zákona č. 132/2010 Z. z., zákona č. 136/2010 Z. z., zákona č. 470/2011 Z. z. a zákona č. 154/2013 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

V prílohe č. 1b časti B sa slová „nad 1 200“ nahrádzajú slovami „od 1 201 do 15 000“.

V prílohe č. 1b časti B sa tabuľka dopĺňa riadkom, ktorý znie:

|  |  |
| --- | --- |
| nad 15 000 zamestnancov | najmenej 12 bezpečnostných technikov a na každých začatých 1 500 zamestnancov najmenej jeden ďalší bezpečnostný technik  |

 „

“.“.

Doterajší čl. IV sa označí ako čl. V.

Navrhuje sa osobitná úprava počtu bezpečnostných technikov vo veľmi veľkých právnych subjektoch s počtom zamestnancov nad 15 000 zamestnancov tak, aby boli zabezpečené odborné služby vzhľadom na celkový systém zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v týchto subjektoch.