

-
11. Odpoveď ministra spravodlivosti Slovenskej republiky T. Boreca na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky M. Ritomskej podanú 16. mája 2013 vo veci problematiky násilia na pracoviskách

Minister spravodlivosti Slovenskej republiky

Tomáš Borec

SEKRETARIÁT PREDSEDNI NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania:		
14-06-2013		
Číslo spisu: PREDŠ-445/2013		
Listy:	Prílohy:	
RZ	ZH	LU

Bratislava 1. JÚN 2013

Číslo: 27475/2013/130

50891/2013

Vážená pani poslankyňa,

dĎakujem Vám za pozitívne hodnotenie opatrení prijímaných mojím rezortom vyjadrené vo Vašej interpelácii. K doplnujúcej otázke, ktorú ste predložili, mi dovoľte uviesť nasledovné:

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, uvedomujúc si spoločenský význam pracovnoprávných vzťahov a potrebu efektívneho riešenia sporov, ktoré z nich môžu vzniknúť, pristúpilo v roku 2011 k novele vyhlášky Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky č. 543/2005 Z. z. o Spravovacom a kancelárskom poriadku pre okresné sudy, krajské sudy, Špeciálny súd a vojenské sudy v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“). Novela vyhlášky, ktorá sa stala účinnou 1. septembra 2011 okrem iného zaviedla v rámci občianskoprávných konaní súdny register Cpr do ktorého sa zapisujú návrhy v pracovnoprávných a obdobných sporoch podľa osobitných predpisov a vytvorila samostatný register pre rodinnoprávne spory. Vyhláškou sa tak zaviedol špecializovaný register pracovnoprávných sporov ako základný predpoklad špecializácie sudcov na predmetnú agendu a pridelovanie pracovnoprávných sporov takýmto sudcom.

Ako poznámku k Vášmu návrhu mi dovoľte uviesť, že vytváranie samostatných súdov pre určité typy sporov považuje Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky v tejto chvíli za nesystémový koncept. Zároveň je nevyhnutné podotknúť, že ak by aj mali byť vytvorené tzv. pracovnoprávne sudy, nešlo by z legislatívneho a organizačného hľadiska v žiadnom prípade o rýchle riešenie, ktoré žiadate.

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky uvedenou vyhláškou vytvorilo priestor pre špecializovaných sudcov a efektívne riešenie pracovnoprávných sporov. Aby však sudy mohli riešiť podania týkajúce sa výslovne šikany, mobbingu a bossingu na pracovisku, je v prvom rade nevyhnutné aby táto problematika bola osobitne, respektíve dôslednejšie, zahrnutá do príslušných pracovnoprávných predpisov, pretože iba na ich základe môžu

súdy konať. Preto Vám opäť odporúčam obrátiť sa v tejto veci na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré je v zmysle zákona č. 575/2011 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov ústredným orgánom štátnej správy pre pracovnoprávne vzťahy ako aj rodovú rovnosť a rovnosť príležitostí a koordináciu štátnej politiky v danej oblasti.

S pozdravom

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a horizontal line.

Mária Ritomská

poslankyňa NRSR

Národná rada Slovenskej republiky

Bratislava