

5. Odpoveď ministra spravodlivosti Slovenskej republiky T. Boreca na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky M. Ritomskej podanú 4. marca 2013 vo veci vymožitelnosti práva pri aplikácii antidiskriminačného zákona

SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania:		
22-03-2013		
Číslo spisu: <i>PIES-224/2013</i>		
Listy: <i>1/2</i>	Prílohy:	
RZ	ZH	LU

Minister spravodlivosti Slovenskej republiky

Tomáš Borec

Bratislava 20. MAR. 2013
Číslo: 27475/2013/130

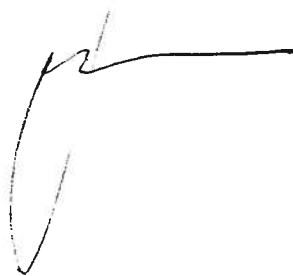
Vážená pani poslankyňa,

d'akujem Vám za prejavení záujem o naliehavú otázku vymožitelnosti práva v Slovenskej republike, ktorá je bezpochyby významná nielen v oblasti uplatňovania antidiskriminačného zákona, ale právneho poriadku Slovenskej republiky ako celku. V odpovedi na otázky formulované vo Vašej interpelácii mi dovoľte uviesť nasledovné:

Zákon č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „antidiskriminačný zákon“) je rozsahom svojej pôsobnosti ako aj v definíciách diskriminačného konania zákonom, ktorý ide nad rámec európskych antidiskriminačných smerníc a poskytuje širokú úroveň ochrany práv v rôznych oblastiach vrátane pracovnoprávných vzťahov. V spojení so Zákonníkom práce (osobitne s § 13 zákona) poskytuje základný právny rámec ochrany pred šikanou na pracovisku. Zo správ Slovenského národného strediska pre ľudské práva ako aj nezávislých prieskumov mimovládnych organizácií vyplýva, že práve šikana a obťažovanie zamestnancov dominujú v podnetoch poukazujúcich na diskrimináciu. Pre zhodnotenie stavu vymožitelnosti práva pri uplatnení antidiskriminačného zákona je potrebné hľadať dôvody pre ktoré osoby, ktoré sa domnievajú že sa stali obeťou diskriminácie nevyhľadávajú právnu pomoc a nevyužívajú právo na súdnu ochranu svojich práv. Je totiž smutnou skutočnosťou, že napriek jeho kvalite je počet žalôb podaných na základe antidiskriminačného zákona veľmi nízky a z veľmi malého balíka ukončených súdnych konaní potom nie je možné objektívne hodnotiť vymožitelnosť garantovaných práv. Jediným aktuálnym výskumom k tejto otázke je prieskum vykonaný mimovládnu organizáciou Poradňa pre občianske a ľudské práva, ktorého výsledky boli zverejnené v publikácii „Hľadanie bariér v prístupe k účinnej právnej ochrane pred diskrimináciou“ v roku 2012. Odpovede na otázku kladenú v prieskume „Prečo ste v prípade diskriminácie nevyhľadali právnu pomoc ani ste sa diskriminácii nebránili právnou cestou“ boli rôznorodé, pričom žiadna výrazne nedominovala iným. Respondenti vo svojich odpovediach uvádzali okrem iného predovšetkým nedostatok dôvery k súdom a polícii, nedostatok dôkazov, nedostatok informácií o možnostiach právnej

pomoci ale aj dĺžku súdnych konaní. Tak ako som už uviedol otázka vymožiteľnosti práv ako aj prieťahov súdnych konaní nie je len problémom konaní vo veciach porušenia zásady rovnakého zaobchádzania ale celospoločenským problémom, na ktorý sa môj rezort aktívne zameriava. V tejto súvislosti venujeme osobitnú pozornosť snahe zefektívniť súdne konania jednak dôslednými kontrolami reštančných vecí a zároveň prebiehajúcou prácou na kvalitnej rekodifikácii Občianskeho súdneho poriadku. Osobitnú pozornosť tiež v súlade s programovým vyhlásením vlády venujeme vyvodzovaniu zodpovednosti a disciplinárnym návrhom. Tým je vyjadrený aj rámec, v ktorom sa môže Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky v tejto oblasti pohybovať. Či by vymožiteľnosť práva v prípadoch šikany, mobbingu alebo bossingu na pracovisku posilnila aj osobitná úprava v antidiskriminačnom zákone, Zákonníku práce či v samostatnom antimobbingovom zákone je otázka na vecne príslušné Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. V rámci spoločnej prípravy ostatnej novely antidiskriminačného zákona (č. 32/2013 Z.z.) vyjadril odbor rodovej rovnosti ministerstva práce záujem pripraviť v budúcnosti širšiu novelu antidiskriminačného zákona v spolupráci s mojím rezortom. V prípade že ministerstvo práce k takémuto kroku pristúpi verím, že bude priestor na odbornú diskusiu aj k týmto otázkam.

S pozdravom



Mária Ritomská

poslankyňa NR SR

Národná rada Slovenskej republiky

Bratislava