

Pozmeňujúci návrh
poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Pavla Zajaca a Jána
Hudackého

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

(parlamentná tlač 362)

1. V Čl. I, bod 136 sa text „65 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu^{13a)}“ nahrádza textom „65 % úrovne minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu^{48a)}“

Poznámka pod čiarou k odkazu 48 znie:

„48a) zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde“.

Odôvodnenie:

Návrh novely zákona znižuje sumu mesačného príspevku za vykonávanie absolventskej praxe zo sumy 194,58 eur na úroveň 126,48 eur (65 % sumy životného minima).

Tento návrh považujem za nedôstojný, preto predkladám pozmeňujúci návrh, ktorý mení mesačnú sumu príspevku za vykonávanie absolventskej praxe v rozsahu 20 hodín týždenne (t.j. úrovne polovičného úväzku) z hodnoty 65 % sumy životného minima na 65 % úrovne minimálnej mzdy, t.j. 219,50 eur mesačne (minimálna mesačná mzda na Slovensku platná od 1. januára 2013 je na úrovni 337,70 eur).

Podľa zákona č. 601/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov je životné minimum definované ako spoločensky uznaná minimálna hranica príjmov fyzickej osoby, pod ktorou nastáva stav jej hmotnej núdze. Podľa Čl. 39 Ústavy SR má každý občan právo na zabezpečenie základných životných podmienok.

Výšku životného minima určuje každoročne Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR svojim opatrením na základe údajov Štatistického úradu SR, v zmysle konkrétnych ukazovateľov, ktorými sú rast životných nákladov nízkopríjmových domácností a čisté peňažné príjmy na osobu.

2. V Čl. I , bod 140 sa nahrádza novým textom vrátane nadpisu, ktorý znie:

„§ 52

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších služieb pre obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik

- (1) Aktivačná činnosť formou menších služieb pre obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik ⁴⁸⁾ na účely tohto zákona je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.
- (2) Menšie obecné služby pre obec organizované obcou alebo rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je obec, na účely tohto zákona je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na zlepšenie ekonomických podmienok, sociálnych podmienok, kultúrnych podmienok, tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov obce, starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, podporu vzdelávania, rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti, rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt, doplnkové vzdelávanie detí a mládeže, na rozvoj a podporu komunitnej činnosti a na pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov.
- (3) Menšie služby pre samosprávny kraj organizované samosprávnym krajom alebo rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj, na účely tohto zákona je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia, starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti a na pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov.
- (4) Menšie služby pre štátny podnik organizované štátnym podnikom alebo odštepným závodom alebo organizáciou, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je štátny podnik, na účely tohto zákona je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia a na pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov.
- (5) Menšie služby pre obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite v rozsahu minimálne 16 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala. Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec sa uchádzač o zamestnanie nemôže zúčastňovať menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik. Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj sa uchádzač o zamestnanie nemôže

zúčastňovať menších obecných služieb pre obec alebo štátny podnik. Počas vykonávania menších služieb podľa § 52 sa uchádzač o zamestnanie nemôže zúčastňovať dobrovoľníckej služby podľa § 52a.

- (6) Na účely organizovania menších obecných služieb pre obec miestne príslušný úrad poskytuje obci raz za mesiac o dlhodobu nezamestnaných občanoch, ktorých vedie v evidencii, tieto údaje:
 - a) meno, priezvisko a dátum narodenia,
 - b) ulicu, obec alebo mestskú časť trvalého pobytu,
 - c) dosiahnutý stupeň vzdelania, získané odborné zručnosti alebo druh doteraz vykonávanej práce,
 - d) dĺžku vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
 - e) informáciu o tom, či je poberateľom dávky v hmotnej núdzi. ⁴⁹⁾
- (7) Na účely organizovania menších služieb pre samosprávny kraj poskytne miestne príslušný úrad samosprávnemu kraju na základe jeho žiadosti údaje o dlhodobu nezamestnaných občanoch, ktorých vedie v evidencii, v rozsahu podľa odseku 6. Miestne príslušný úrad podľa prvej vety je úrad v rámci územného obvodu samosprávneho kraja, na ktorého území má samosprávny kraj záujem organizovať menšie služby.
- (8) Na účely organizovania menších služieb pre štátny podnik poskytne miestne príslušný úrad štátnemu podniku na základe jeho žiadosti údaje o dlhodobu nezamestnaných občanoch, ktorých vedie v evidencii, v rozsahu podľa odseku 6. Miestne príslušný úrad podľa prvej vety je úrad v rámci územného obvodu štátneho podniku alebo odštepného závodu, na ktorého území má štátny podnik alebo odštepný závod, záujem organizovať menšie služby.
- (9) Úrad poskytuje obci, samosprávnemu kraju alebo štátnemu podniku príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobu nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik, a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.
- (10) Príspevok podľa odseku 9 sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou, samosprávnym krajom alebo štátnym podnikom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších služieb pre obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik, mesačne najviac vo výške 7% počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov a najviac vo výške 4% počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie služby pre obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik, mesačne najviac vo výške 3% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí

štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj alebo štátny podnik.

- (11) Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má dlhodobo nezamestnaný občan trvalý pobyt.
- (12) Dohoda uzatvorená podľa odseku 10 obsahuje
- a) osobné údaje a identifikačné údaje účastníkov dohody,
 - b) počet dlhodobo nezamestnaných občanov prijatých na vykonávanie menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik, dĺžku trvania ich vykonávania jedným dlhodobo nezamestnaným občanom,
 - c) druh a rozsah vykonávaných menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik,
 - d) celkovú výšku, termín a dĺžku poskytovania príspevku podľa odseku 10,
 - e) počet zamestnancov, ktorí organizujú vykonávanie menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik dlhodobo nezamestnanými občanmi, a týždenný rozsah odpracovaných hodín jedným zamestnancom, ktorý organizuje vykonávanie menších obecných alebo menších služieb,
 - f) záväzok úradu, že poskytne príspevok podľa odseku 10 mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dohodnutých dokladov,
 - g) záväzok obce, samosprávneho kraja alebo štátneho podniku, že oznámi úradu každé nedodržanie rozsahu hodín vykonávania menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik dlhodobo nezamestnaným občanom,
 - h) záväzok obce, samosprávneho kraja alebo štátneho podniku, že najneskôr do 15 kalendárnych dní oznámi úradu každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj alebo štátny podnik,
 - i) podmienky poskytovania príspevku,
 - j) spôsob kontroly plnenia dohodnutých podmienok,
 - k) spôsob a lehotu vrátenia príspevku alebo jeho časti v prípade nesplnenia dohodnutých podmienok,
 - l) ďalšie dohodnuté náležitosti.
- (13) Ak obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik porušil dohodu uzatvorenú s úradom podľa odseku 12 a úrad z tohto dôvodu odstúpil od tejto dohody, novú dohodu je možné uzatvoriť najskôr po uplynutí dvanástich mesiacov od odstúpenia úradu od predchádzajúcej dohody.

- (14) Úrad uzatvára s dlhodobou nezamestnaným občanom dohodu o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik, ktorá obsahuje
- a) osobné údaje a identifikačné údaje účastníkov dohody,
 - b) druh vykonávaných menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik,
 - c) začiatok a dĺžku vykonávania menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik,
 - d) záväzok úradu zabezpečiť dlhodobu nezamestnanému občanovi vykonávanie menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik,
 - e) záväzok dlhodobu nezamestnaného občana vykonávať menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj alebo štátny podnik zabezpečené úradom,
 - f) záväzok dlhodobu nezamestnaného občana dodržiavať vnútorné predpisy a pokyny obce, samosprávneho kraja alebo štátneho podniku a predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik, s ktorými bol preukázateľne oboznámený,
 - g) ďalšie dohodnuté náležitosti.
- (15) Ak sa dlhodobu nezamestnaný občan nemôže zúčastniť menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik z dôvodu jeho dočasnej pracovnej neschopnosti, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu do troch pracovných dní od nástupu na dočasnú pracovnú neschopnosť. Ak dočasná pracovná neschopnosť dlhodobu nezamestnaného občana počas vykonávania menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj alebo štátny podnik trvá viac ako 30 kalendárnych dní, úrad od dohody odstúpi.

Poznámka pod čiarou:

„48) Zákon č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku.

49) Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.“

Odôvodnenie:

V súčasnosti môže dlhodobu nezamestnaný občan, ktorý je poberateľ dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, získať *Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj* vo výške 63,07 € mesačne. Aktivačná činnosť formou menších služieb pre obec alebo samosprávny kraj má podporovať udržiavanie pracovných návykov dlhodobu nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi.

Zámerom pozmeňujúceho návrhu zákona je rozšíriť túto možnosť aktivovať poberateľov dávky v hmotnej núdzi aj cez vykonávanie menších služieb pre podniky vo vlastníctve štátu podľa zákona č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku. Aj z tohto dôvodu sa názov paragrafu 52 navrhuje premenovať na *Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších služieb pre obec, samosprávny kraj alebo štátny podnik*. Návrh zákona rozširuje možnosť aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaných občanov formou menších služieb pre štátny podnik respektíve jeho odštepne závody, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je štátny podnik pre tvorbu, ochranu a zlepšovanie životného prostredia, ako aj na odstraňovanie následkov živelných pohrôm.

Pozmeňujúci návrh novely zákona taktiež zavádza povinnosť pre získanie aktivačného príspevku vykonávať aktivačnú činnosť v rozsahu najmenej 16 hodín týždenne, čo predstavuje 2 dni po 8 hodín práce. Touto zmenou dikcie novela zákona určuje nie maximálny, ale minimálny rozsah prác pre získanie aktivačného príspevku. Takto sa zamedzí, aby sa príspevok (v krajnom prípade) získal aj za odpracovanie 1 hodiny týždenne. Hornú hranicu počtu hodín je možné prispôbiť reálnym potrebám obce, kraja alebo štátneho podniku, kde sa vykonávajú aktivačné činnosti. Návrh taktiež na základe podnetov a aplikačnej praxe ruší časové obmedzenie (2x po 6 mesiacov) a aktivačnú činnosť bude možné vykonávať bez časového ohraničenia, ktoré sa ukázalo ako prekážka pre obce pri zabezpečovaní aktivačnej činnosti.

3. V článku I sa za bod 142 vkladá nový bod 143, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 53a

Príspevok na presťahovanie za prácou

- (1) Príspevok na presťahovanie za prácou (ďalej len "príspevok") je náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s presťahovaním uchádzača o zamestnanie z miesta jeho trvalého pobytu v súvislosti so získaním zamestnania vo výške najviac 1 000 eur, ak miesto jeho výkonu nového zamestnania je na území Slovenskej republiky a je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 80 km.
- (2) Výdavky súvisiace s presťahovaním za prácou sú aj preukázané výdavky na cestovanie, nájomné a na prvé platby súvisiace s užívaním bytu.
- (3) Úrad poskytuje príspevok občanovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o tento príspevok písomne požiada. O príspevok môže občan požiadať najneskôr do

12 mesiacov od zmeny miesta trvalého alebo prechodného pobytu v súvislosti so získaním nového zamestnania.

- (4) Príspevok poskytuje úrad na základe preukázania zmeny miesta trvalého alebo prechodného pobytu zamestnancom.
- (5) Ak o príspevok požiadajú písomne obaja manželia, ktorí spĺňajú podmienky podľa odseku 3, úrad poskytne príspevok len jednému z manželov.
- (6) Príspevok poskytuje úrad jednorazovo raz za dva roky.“

Nasledujúce body sa primerane prečísľujú.


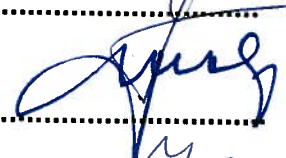

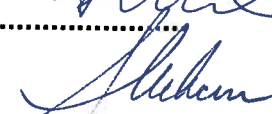
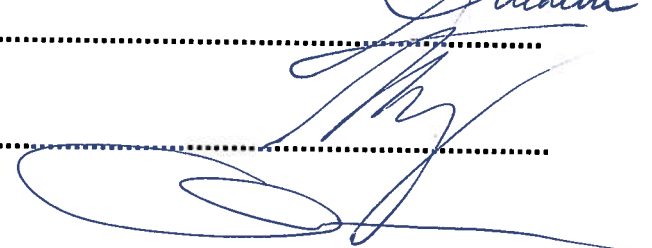
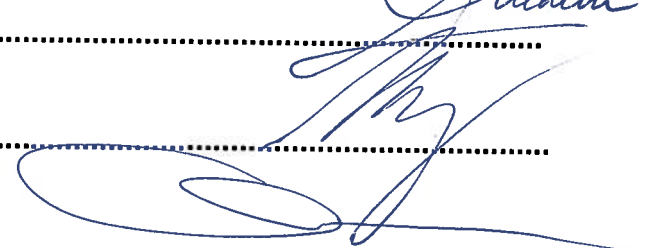

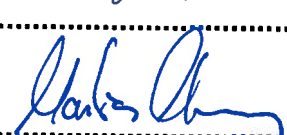
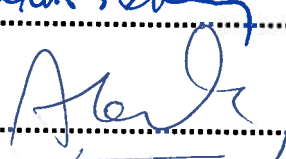


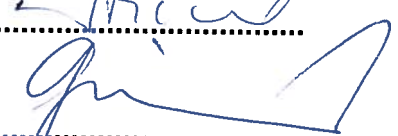


Odôvodnenie:

Tento nástroj aktívnej politiky patrí dlhodobo medzi najmenej využívané nástroje APTP. Pri jeho opätovnom zavedení v roku 2008 sa predpokladalo, že príspevok získa asi 5 000 žiadateľov. Avšak opätovným zavedením podmienky zmeny trvalého bydliska (v praxi je získanie trvalého pobytu v drvivej väčšine spájané s nadobudnutím nehnuteľnosti, t.j. kúpou bytu alebo domu) sa príspevok stal nedosiahnuteľný pre väčšinu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Podľa štatistických údajov Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVaR) v roku 2010 získalo uvedený príspevok iba 47 žiadateľov, v roku 2011 ho získalo 61 žiadateľov a za prvý polrok 2012 (1.1.2012 - 30.6.2012) príspevok za presťahovanie za prácou získalo 23 žiadateľov. Medzi hlavné dôvody dlhodobého nevyužívania tohto príspevku bolo podľa ÚPSVaR zákonom ustanovenie podmienky – zhoda medzi miestom výkonu nového zamestnania a novým miestom trvalého pobytu.

Predkladaný pozmeňujúci návrh už neobsahuje viazanie poskytnutia príspevku iba na zmenu trvalého pobytu, ale rozširuje túto možnosť aj pre absolventov a zamestnancov, ktorých prechodný pobyt je zhodný s miestom získaného zamestnania na území Slovenskej republiky. Podmienkou získania tohto príspevku je preukázanie zmeny miesta trvalého alebo prechodného pobytu, platnej pracovnej zmluvy a zmluvy o ubytovaní, podnájme alebo prenájme. Predkladaný návrh obsahuje aj zníženie jednorazového príspevku na sumu 1 000 eur, ktorá je dostatočná na pokrytie prvotných výdavkov zamestnanca (nájomné, cestovné, atď.).

Meno a priezvisko

Podpis

1. PAVOL ZAJAC 
2. JÁN HUŠTAK 
3. MAREK KUBIŠKA 
4. PAVOL ABRIAN 
5. Peter Murány 
6. A. Hlink 
7. Richard Vasečka 
8. MARTIN CHREN 
9. IGOR HRÁŠKO 
10. Martin FRONC 
11. ALOJZ PRIBAL 
12. MONIKA ŠIBALOVÁ 
13. JOSEF NAOJ 
14. ERIKA JURINOVÁ 

15.

Ivan Ukhianik

Amir

16.

J. Brock

A