

Pozmeňujúci návrh

**poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jozefa Mihála, Lucie Nicholsonovej
a Jozefa Kollára**

**k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z
príjmov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia niektoré zákony**

(tlač 239)

1. V čl. I sa za 11. bod vkladajú nové body 12. a 13., ktoré znejú:

„12. V § 32a sa vypúšťa odsek 2.“.

Doterajšie odseky 3 až 8 sa označujú ako odseky 2 až 7.“.

„13. V § 32a ods. 7 sa slová „podľa odsekov 5 alebo 6“ nahrádzajú slovami „podľa odsekov 4 alebo 5“.“.

Nasledujúce body sa primerane prečísľujú.

2. V čl. I sa za 13. bod vkladá nový 14. bod, ktorý znie:

„14. V § 36 ods. 9 sa slová „podľa § 32a ods. 5“ nahrádzajú slovami „podľa § 32a ods. 4“.“.

Nasledujúce body sa primerane prečísľujú.

3. V čl. I sa za 15. bod vkladá nový 16. bod, ktorý znie:

„16. V § 38 ods. 6 sa slová „podľa § 32a ods. 5“ nahrádzajú slovami „podľa § 32a ods. 4“.“.

Nasledujúce body sa primerane prečísľujú.

Odôvodnenie:

Cieľom návrhu je uľahčiť získanie zamestnaneckej prémie osobám, ktoré pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Zamestnanecká prémia bola v zákone o dani z príjmu zavedená od 1.1.2009. Je to fakticky záporná daň. Jej cieľom je zvýšiť čistý príjem zamestnanca s relatívne nízkym príjmom, ak zamestnanec spĺňa zákonom špecifikované podmienky.

Jednou z týchto podmienok je, aby daňovník poberal posudzované príjmy aspoň šesť kalendárnych mesiacov. Do tohto obdobia sa však podľa platného právneho stavu nezapočítava taký kalendárny mesiac, za ktorý zamestnanec dosiahol posudzované príjmy len na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. To, že sa podľa

doteraz platného právneho stavu pri časovom teste 6 kalendárnych mesiacov nezapočítaval mesiac, v ktorom daňovník dosahoval príjmy len na základe dohody, bolo dané tým, že z odmeny za prácu na dohodu zamestnanec neplatil odvody. Podľa vtedajšieho úmyslu zákonodarcu tak nebol dôvod, aby sa takýto mesiac zohľadnil a aby bol takýto zamestnanec zvýhodnený nielen neexistujúcimi odvodmi ale aj nárokom na zamestnaneckú prémieu.

Po navrhovanom zavedení platenia odvodov aj z príjmu na dohody však stráca opodstatnenie doterajší dôvod nezapočítania mesiaca, za ktorý mal daňovník príjem len na základe dohody, do časového testu pre priznanie nároku na zamestnaneckú prémieu.

Zároveň sa tak aspoň čiastočne zmierni administratívna záťaž zamestnávateľov pri vystavovaní potvrdení o príjme a posudzovaní nároku zamestnanca na zamestnaneckú prémieu.

Meno a priezvisko

1. Jozef Mihál
2. Lucia Michalčuková
3. Jozef Kollár
4. Richard Sulík
5. DANIEL KRÁČER
6. JURAJ DROBA
7. MARTIN CHREN
8. IVAN ŠERANEC
9. Peter OSLUŠKY
10. Martin FROZ
11. Ľubomír Gallo
12. Marek Fečko
13. MONIKA GIBALOVÁ
14. Jozef NAOY
15. IVAN ŠVEJDA

Podpis

A column of 15 handwritten signatures in blue ink, each corresponding to a name in the adjacent list. The signatures vary in style, from cursive to more blocky or stylized forms.