

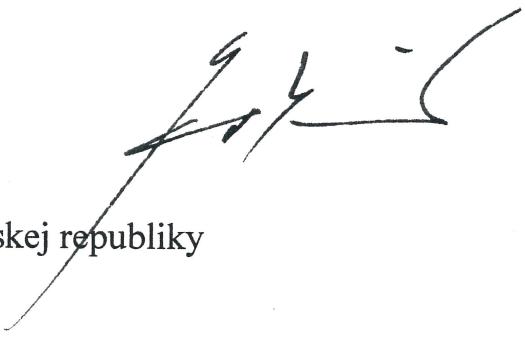
Prezident Slovenskej republiky

Číslo: 2579-2011-BA

R O Z H O D N U T I E
prezidenta Slovenskej republiky

o vrátení zákona z 20. októbra 2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Predkladá:
Ivan Gašparovič
prezident Slovenskej republiky



Bratislava 8. novembra 2011

Na rokovanie
Národnej rady Slovenskej republiky

I

Podľa čl. 102 ods. 1 písm. o) Ústavy Slovenskej republiky vraciam Národnej rade Slovenskej republiky zákon z 20. októbra 2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „schválený zákon“).

Navrhujem, aby Národná rada Slovenskej republiky pri opäťovnom prerokúvaní zákon schválila so zmenou, ktorá je uvedená v časti III.

II

Podľa čl. I dvadsiateho siedmeho bodu § 19 ods. 1 písm. a) schváleného zákona inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak, zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode a šiestom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví, najmenej 1000 eur.

V § 19 ods. 1 písm. a) platného a účinného zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa ustanovuje, že inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) treťom a šiestom bode až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia došlo k smrteľnému pracovnému úrazu zamestnanca najmenej 33 000 eur; za nesplnenie povinnosti uloženej podľa § 12 ods. 2 písm. b) až i) možno pokutu zvýšiť až na dvojnásobok.

Z uvedeného vyplýva, že podľa schváleného zákona v porovnaní s platnou a účinnou zákonnou úpravou sa oprávnenie inšpektorátu práce uložiť pokutu zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) tohto zákona, ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť, znižuje zo sumy najmenej 33 000 eur na sumu najmenej 1000 eur.

V osobitnej časti dôvodovej správy k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (tlač 460) sa uvádza, že „pri presadzovaní ochrany zamestnancov pri práci sa vo výkone inšpekcie práce uplatňuje prevencia pred sankciami. Z toho dôvodu sa návrhom precizuje text a ponecháva sa fakultatívne rozhodovanie inšpektorátu práce v správnom konaní o uložení pokuty v súlade s podmienkami ustanovenými § 19 ods. 5 zákona“. Dôvody, pre ktoré sa znižuje pokuta v prípade pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť, zo sumy najmenej 33 000 eur na sumu najmenej 1000 eur, v dôvodovej správe nie sú uvedené.

V prípade pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť, dochádza k nenapraviteľnej škode na zdraví. Podľa ustálenej právnej praxe tăžkou ujmu na zdraví je vážna porucha zdravia alebo vážne ochorenie, ktoré poškodený pociťuje ako cieľnú ujmu na obvyklom spôsobe života. Tăžká ujma na zdraví spočíva v zmrzačení, strate alebo podstatnom znížení pracovnej spôsobilosti, ochromení údu, strate alebo podstatnom oslabení funkcie zmyslového ústrojenstva, poškodení dôležitého orgánu alebo zohyzdení.

V tejto súvislosti treba tiež uviesť, že podľa čl. I tridsiateho bodu § 19 ods. 2 inšpektorát práce uloží pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania od 2000 eur do 200 000 eur, ako aj za iné porušenia, v dôsledku ktorých však ani nevznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť alebo tăžká ujma na zdraví, až do 200 000 eur.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti, možnosť uloženia pokuty v prípade pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť alebo tăžká ujma na zdraví, ustanovenej najmenej na 1000 eur (čl. I dvadsiaty siedmy bod schváleného zákona), podľa môjho názoru, nie je primerané. Preto navrhujem sumu tejto pokuty ustanoviť tak, ako vyplýva z § 19 ods. 1 písm. a) platného a účinného zákona č. 125/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov.

III

V nadväznosti na pripomienky uvedené v časti II navrhujem, aby Národná rada Slovenskej republiky pri opäťovnom prerokúvaní schválila zákon s touto zmenou:

„V čl. I dvadsiatom siedmom bode v § 19 ods. 1 písm. a) sa slová „1 000 eur“ nahradzajú slovami „33 000 eur“.“.

Bratislava 8. novembra 2011