

5. Odpoveď podpredsedu vlády a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Mihála na interpeláciu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky B. Ondruša vo veci rekvalifikačných kurzov pre prepúšťaných zamestnancov železničných spoločností

Jozef Mihál

podpredseda vlády a minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Slovenskej republiky SEKRETARIAT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 19-08-2011		
Číslo spisu: 72EDS-516/2011		
Listy: 1	Prilohy: 1/2	
RZ	ZH	LU

Bratislava 15. augusta 2011

Číslo: II/1-30/2011-30690

Vážený pán poslanec,

v súvislosti s Vašou interpeláciou vo veci realizácie Národného projektu Podpora občanov ohrozených a dotknutých hromadným prepúšťaním pri ich uplatnení sa na trhu práce si dovoľujem uviesť nasledovné:

Národný projekt Podpora občanov ohrozených a dotknutých hromadným prepúšťaním pri ich uplatnení sa na trhu práce má pomôcť železničiarom, prípadne iným zamestnancom, ohrozených hromadným prepúšťaním.

Prepúšťanie v železničných spoločnostiach je podľa Programu revitalizácie železničných spoločností, prijatého na rokovaní vlády 16. marca 2011, rozložené na časové obdobie rokov 2011 až 2014. Teda naozaj, v súčasnosti sme na začiatku procesu prepúšťania, hoci ste mohli aj pod vplyvom médií podľahnúť inému dojmu.

Pokiaľ ide o prepúšťanie v železničných spoločnostiach, úradom práce, sociálnych vecí a rodiny do konca júla tohto roka hlásili tieto spoločnosti jedno hromadné prepúšťanie, z ktorého prišiel do evidencie úradov práce len jeden prepustený železničiar.

Nahlásené hromadné prepúšťania v železničných spoločnostiach:

Zamestnávateľ	Dátum nahlásenia HP	Celkový počet zamestnancov u zamestnávateľa	Celkový počet ohrozených zamestnancov	Celkový počet reálne prepustených zamestnancov	Celkový prítok UoZ do evidencie z HP
Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	3/17/2011	5030	245	18	1

Údaje k 29.7.2011, Zdroj: UPSVR SR

Znamená to, že železničné spoločnosti zatiaľ nepristúpili k hromadným prepúšťaniam, väčšina doteraz prepustených železničiarov odišla po vzájomnej dohode so zamestnávateľom, mnohí prepustení železničiarovia odišli do dôchodku.

Pán poslanec, určite poznáte definíciu hromadného prepúšťania:

Podľa zatiaľ platného Zákonníka práce k hromadnému prepúšťaniu dochádza vtedy, keď zamestnávateľ dáva výpoveď najmenej 20 zamestnancom v období 90 dní. Výpoveď pritom môže zamestnanec dostať len z dvoch dôvodov – pre nadbytočnosť, alebo pre zrušenie či premiestňovanie zamestnávateľa (teda len § 63 ods. 1a a 1b). Najmenej mesiac pred hromadným prepúšťaním musí zamestnávateľ zámer oznámiť zástupcom zamestnávateľov a hľadať spolu s nimi a s úradmi práce iné riešenie situácie. Úrady práce v prípade hromadného prepúšťania zvyčajne hneď zriadujú u zamestnávateľa vysunuté pracovisko a poskytujú prepúšťaným poradenstvo.

Samozrejme, tí železničiar, ktorí odišli zo železničných spoločností doteraz a v inom režime ako v režime hromadného prepúšťania a ktorí prišli do evidencie úradov práce nie sú dnes bez pomoci.

Do spustenia aktivít Národného projektu služby poskytujú úrady práce sociálnych vecí a rodiny všetkým zaevidovaným uchádzačom o zamestnanie informačné a poradenské služby s prihliadnutím na ich individuálne potreby, a to:

- informácie o voľných pracovných miestach v regióne a požiadavkách na odborné zručnosti,
- praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie na konkrétne voľné pracovné miesta,
- v rámci možností jednotlivých regiónov ponúka voľných pracovných miest,
- informácie o sieti EURES a využívania služieb EURES pre zamestnávanie v EÚ,
- informácie o nástrojoch APTP – zamerané na vzdelávanie a prípravu pre trh práce a možnosti zaradenia na obdobie 2011 – 2012,
- informácie o možnostiach samostatne zárobkovej činnosti a pod.,
- informácie o možnosti využívania služieb informačno–poradenskej zóny a bezplatného prístupu na internet,
- informácie o možnosti zaradenia a využívania služieb odborného poradenstva,
- možnosť vypracovať individuálny akčný plán na podporu pracovného uplatnenia.

Pokiaľ ide o Národný projekt Podpora občanov ohrozených a dotknutých hromadným prepúšťaním pri ich uplatnení sa na trhu práce, o ktorý má pán poslanec obavy, je pripravený tak, aby zachytil vlnu práve hromadného prepúšťania.

Projekt vláda Slovenskej republiky prerokovala a vzala na vedomie na svojej 53. schôdzi 6. júla 2011. Dňa 9. júna 2011 bol predložený Riadiacemu orgánu pre Operačný program zamestnanosť a sociálna inklúzia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na odborné hodnotenie a odsúhlasenie žiadosti o nenávratný finančný príspevok. Rozhodnutia o schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok som podpísal 15. júna 2011. Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sú pripravené na podpis poskytovateľa a prijímateľa.

S pozdravom



Vážený pán
Branislav Ondruš
poslanec
Národnej rady
Slovenskej republiky
Bratislava