

Pozmeňujúci a doplňujúci návrh poslancov Národnej rady Slovenskej republiky
Moniky Gibalovej a Antona Marcinčina
ku vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník
práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
(tlač 340)

V súlade s ustanoveniami zákona č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, predkladám nasledujúce pozmeňujúce a doplňujúce návrhy k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Vládný návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony sa mení a dopĺňa takto:

1. V Čl. I sa za novelizačný bod 43 vkladajú nové novelizačné body 44 a 45, ktoré znejú:

„44. V § 63 sa odsek 1 dopĺňa písmenom f), ktoré znie:

„f) zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok.“.

45. V § 63 ods. 2 sa slová „pre neuspokojivé plnenie pracovných úloh, pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny alebo z dôvodu, pre ktorý možno okamžite skončiť pracovný pomer“ sa nahrádzajú slovami „podľa odseku 1 písm. d) štvrtého bodu, písm. e) a f)“.

2. Za článok IV sa vkladá nový článok V, ktorý znie:

„Čl. V

Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 500/2010 Z. z., zákona č. 505/2010 Z. z., zákona č. 547/2010 Z. z., zákona č. 33/2011 Z. z. a zákona č. 48/2011 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 47 sa dopĺňa písmenom j), ktoré znie:

„j) štátny zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok.“.

2. V § 50 druhej vete sa slová „písm. h) a i)“ nahrádzajú slovami „písm. h) až j)“.

V súvislosti s navrhovanými zmenami je potrebné prečíslovať novelizačné body v Čl. I a prečíslovať nasledujúce články. Navrhované zmeny je potrebné zohľadniť aj v článku VI o účinnosti.

O d ô v o d n e n i e

Navrhuje sa, aby po nadobudnutí nároku zamestnanca alebo štátneho zamestnanca na starobný dôchodok mal zamestnávateľ alebo služobný úrad možnosť slobodne sa rozhodnúť, či so svojim zamestnancom alebo štátnym zamestnancom rozviaže pracovný pomer štandardným spôsobom, alebo ho ponechá naďalej v pracovnom pomere. Ukončenie pracovného pomeru v zmysle navrhovanej zmeny nemôže nastať po dosiahnutí dôchodkového veku, ale až po vzniku nároku na starobný dôchodok, teda po splnení podmienky odpracovania minimálneho počtu rokov dôchodkového poistenia a po splnení všetkých ďalších kritérií potrebných k tomu, aby príslušnej osobe bola poskytnutá plná penzia.

Navrhované ustanovenie nezakladá oznamovaciu povinnosť zamestnanca alebo Sociálnej poisťovne upovedomiť zamestnávateľa alebo služobný úrad o termíne nadobudnutia nároku na starobný dôchodok. O poskytnutí tejto informácie slobodne rozhoduje zamestnanec.

Podľa stanoviska Sekcie ľudských práv a rovnakého zaobchádzania Úradu vlády SR zo dňa 18.05.2011 navrhovaná zmena (stanovenie tzv „vekového cenzu“) nie je zakázaná platnými právnymi predpismi SR a EÚ. Rámcová smernica vo svojej preambule v bode 25 uvádza, že „... rozdielne zaobchádzanie v súvislosti s vekom možno za určitých okolností odôvodniť, a preto si to vyžaduje osobitné predpisy, ktoré môžu byť v závislosti od situácie v členských štátoch rôzne. Bezpodmienečne je preto treba rozlišovať medzi rozdielnym zaobchádzaním, ktoré je odôvodnené najmä oprávnenými cieľmi v oblasti politiky zamestnanosti, trhu práce a odbornej prípravy a diskrimináciou, ktorá sa musí zakázať.“

Antidiskriminačný zákon č. 365/2004 Z. z. v § 38 ods. 3 ustanovuje, že „rozdielne zaobchádzanie z dôvodu veku nie je diskriminácia, ak je objektívne odôvodnené sledovaním oprávneného cieľa a je na jeho dosiahnutie nevyhnutné a primerané, ak to ustanovuje osobitný predpis“. Rovnako podľa § 8 ods. 3 písm. b) zákona „diskriminácia z dôvodu veku nie je najmä rozdielne zaobchádzanie, ktoré spočíva v ustanovení **osobitných podmienok na výkon zamestnania vrátane odmeňovania a prepúšťania, ak ide o osoby určitej vekovej kategórie** ...“, čo je tento prípad.

Navrhovaná zmena je aj v súlade s najnovšou judikatúrou Súdneho dvora Európskej únie, najmä rozhodnutím v právnej veci 341/08 (Peterson) zo dňa 12. januára 2010. **Rozhodnutie Súdneho dvora v tejto veci pripúšťa skončenie zamestnaneckého pomeru na základe dovŕšenia dôchodkového veku a je precedensom, ktorý sa vzťahuje na všetky krajiny EÚ.**

Podľa údajov Sociálnej poisťovne v roku 2010 pracovalo 85 188 starobných dôchodcov, ktorí boli zamestnaní a zároveň poberali starobný dôchodok. Je možné predpokladať, že celkový počet zamestnaných starobných dôchodcov je na úrovni cca 100 000 osôb, pretože v štatistike SP nie sú zahrnutí dôchodcovia-zamestnanci, ktorí o dôchodok ešte nepožiadali (ich počet SP neeviduje). Táto skupina ľudí nie je existenčne odkázaná na ďalší príjem zo zamestnania. Zároveň ku koncu mája 2011 úrady práce evidovali celkom 342 410 disponibilných uchádzačov o zamestnanie.

Za predpokladu, že zamestnávateľia využijú navrhovanú zmenu iba v polovičke prípadov, na trhu práce by sa mohlo v krátkom čase uvoľniť cca 50 000 pracovných miest. Schválenie navrhovanej zmeny bude mať teda nepochybne významný vplyv na zníženie nezamestnanosti, bez nároku na čerpanie prostriedkov z verejných zdrojov. Zároveň nesporne dôjde k úspore prostriedkov vyplácaných vo forme dávky v nezamestnanosti a sociálnych dávok.

Meno a priezvisko poslanca NR SR

Podpis poslanca NR SR

1. GIBALOVÁ MONIKA
2. ANTON MARCINIČ
3. PAVOL HRUSOVSKÝ
4. Zoltan Horvath
5. JANA BITŇANSKÁ
6. MARIA ŠABOLOVÁ
7. PAVOL ABRHÁN
8. ALOJZ PRÍDAL
9. Peter Muráňsky
10. Štefan Kužmar
11. Ľudovít Jurek
12. PETER DSKUSKY
13. Nataľia BLATNÝ
14. László Solymos
15. Andrej Dúrkovský
16. MARIAN KUARNÍČKA
17. JULIUS STANKO

Gibalova
Anton
Pavol Hrusovsky
Zoltan Horvath
Jana Bitnanska
Maria Sabolova
Pavol Abrhan
Alojz Pridal
Peter Muransky
Stefan Kuzmar
Ludovik Jurek
Peter Dskusky
Natalia Blatny
Laszlo Solymos
Andrej Durkovsky
Marian Kuarnicka
Julius Stanko