

Pozmeňujúci návrh
poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Natálie Blahovej

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 340)

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony sa mení a dopĺňa takto:

1. V čl. I novelizačný bod 47 znie:

„47. V § 72 odsek 1 znie:

(1) V skúšobnej dobe môže zamestnávateľ a zamestnanec skončiť pracovný pomer písomne z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu, ak ďalej nie je ustanovené inak. Zamestnávateľ môže skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe s tehotnou ženou, matkou do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacou ženou len písomne, vo výnimočných prípadoch, ktoré nesúvisia s jej tehotenstvom alebo materstvom a musí ho náležite písomne odôvodniť, inak je neplatné.“.

Odôvodnenie:

Navrhuje sa upraviť znenie § 72 ods.1, ktoré lepšie vystihuje znenie čl. 10 ods. 1 a 2 smernice 92/85/EHS, ako aj čl. 6 Dohovoru MOP č. 183.

2. V čl. I. sa za novelizačný bod 65 vkladá nový novelizačný bod 66, ktorý znie:

„66. V § 90 ods. 8 štvrtá veta znie: „Ak sa zamestnávateľ písomne nedohodne so zamestnancom inak, zamestnávateľ nemôže rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec pracoval v nočných zmenách dva týždne po sebe nasledujúcich, okrem prípadu, ak povaha práce alebo podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas inak.“.

V súvislosti s navrhovanou zmenou je potrebné v článku I prečíslovať novelizačné body. Navrhovanú zmenu je nevyhnutné zohľadniť aj v článku VI o účinnosti.

Odôvodnenie:

Doterajšia právna úprava bránila zamestnancovi vybrať si druh a čas pracovnej zmeny a to i v prípade, že zamestnávateľ bol ochotný mu v tomto smere vyhovieť. Ak zamestnanec pokladal za svoju primárnu činnosť napr. štúdium a prácu v nočnej zmene považoval za sekundárnu činnosť, vyplývajúcu z platnej legislatívy, zamestnávateľ bol povinný pridelovať takémuto zamestnancovi i prácu v dennej zmene, o ktorú tento nemal záujem, preto sa pracovného miesta vzdal.

Zamestnávateľ teda musel prideliť prácu v nočnej zmene zamestnancovi, ktorý bol pôvodne prijímaný na prácu v dennej zmene a o prácu v nočnej zmene nemal záujem.

Navrhovaná právna úprava dáva slobodu zamestnancovi, aby po dohode so zamestnávateľom pracoval v nočnej zmene i po dobu dvoch za sebou nasledujúcich týždňov.

1. NATÁLIA BLANOVÁ
2. MONIKA GIBALOVÁ
3. LÚDO KANÍK

Natalia Blanova

Gibalova

4. Juraj Droba
5. Lúdo Jurčík



6. JANA EITNANCA

Eitnanca

7. Bela Bugari

Bugari

8. Jana KISSOVÁ

Kissova

9. Juhos Brockar

Juhos Brockar

10. MARTIN CHREN

11. MARTIN FECKO

Fcko

12. Erika Jurinová

Jurinova

13. PETER KALIST

Kalist

14. STANISLAV FORT

15. Jaroslav Seja

Seja