**NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**IV. volebné obdobie**

(Návrh)

**ZÁKON**

**z ........... 2009,**

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z. a zákona č. 184/2009 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 48 v bode 3 nahradiť slová „šiestich“ slovami „troch“.

1. V § 48 ods. 6 doplniť písmenom e), ktoré znie:

„ vykonávania prác súvisiacich s neočakávanými zmenami v zákazkách zamestnávateľa.“

1. § 76 upraviť nasledovne:

**§ 76**  
**Odstupné a odchodné**

(1) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c).  
  
(2) Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru patrí odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu. Ak zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru, je zamestnávateľ povinný tejto žiadosti vyhovieť.

1. V § 97 do odseku 2 vypustiť vetu:

„Tomuto zamestnancovi nemožno nariadiť prácu nadčas“

1. V § 97 nahradiť odsek 6 nasledovným textom:

„Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období najviac 12 mesiacov po sebe nasledujúcich.“

1. V § 97 odsek 9 nahradiť nasledovným textom:

„Rozsah a podmienky práce nadčas určí zamestnávateľ po dohode so zamestnancom alebo so zástupcami zamestnancov.“

1. V § 97 v odseku 10 vypustiť slová:

„ v rozsahu najviac 250 hodín.“

1. Vypustiť paragraf § 120
2. V § 226 ods. 1 sa číslo „ 350 “ nahrádza číslom „ 400 “.
3. V § 228a ods. 1 sa číslo „ 10 “ nahrádza číslom „ 20 “.
4. V § 229 odsek 7 nahradiť nasledovným textom:

(7) Ak u zamestnávateľa pôsobia popri sebe odborová organizácia a zamestnanecká rada, patrí odborovej organizácii právo na kolektívne vyjednávanie, na kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv, spolurozhodovaciu a kontrolnú činnosť a na informácie, a zamestnaneckej rade patrí právo na spolurozhodovanie, prerokovanie, informácie a na kontrolnú činnosť.

1. V § 230 vložiť nový odsek 2a:

„Odborová organizácia registrovaná na pracovisku zamestnávateľa je povinná oznámiť zamestnávateľovi svoje základné identifikačné údaje.“

1. V § 230 v odseku 3 na konci vety doplniť nasledovný text:

„...pokiaľ s tým súhlasí nadpolovičná väčšina zastupovaných zamestnancov“

**Čl. II**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. marca 2010.