

**POZMEŇUJÚCI NÁVRH**

**k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (tlač 770)**

K Čl. II:

1. Za bod 1. sa vkladá nový bod 2., ktorý znie:  
„2. Za § 50c sa vkladá nový § 50d, ktorý znie:

„§ 50d

Motivačný príspevok medzitru práce

- (1) Motivačný príspevok medzitru práce (ďalej len „príspevok“) sa poskytuje dlhodobo nezamestnanému občanovi, ktorý sa zamestnal, a ktorý pred nástupom do zamestnania mal zabezpečené základné životné podmienky a poskytnutú pomoc v hmotnej núdzi<sup>49)</sup>.
- (2) Pracovné miesto, na ktorom sa dlhodobo nezamestnaný občan zamestnal podľa odseku 1, musí mať perspektívu byť udržateľné a nenahrádzať už existujúce pracovné miesta, pričom dlhodobo nezamestnaný občan musí uzavrieť pracovný pomer v rozsahu aspoň 20 hodín týždenne na dobu neurčitú, alebo na dobu určitú minimálne na 12 mesiacov.
- (3) Príspevok sa neposkytuje dlhodobo nezamestnanému občanovi, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49, alebo ktorému sa poskytuje príspevok podľa § 51 alebo § 52a. Počas poskytovania príspevku nemá zamestnanec nárok na poskytovanie príspevku podľa § 50a ods. 1 písm. b).
- (4) Výška príspevku je
- 75% vypočítanej dávky počas prvého roka od prvého začatia poskytovania príspevku,
  - 50% vypočítanej dávky počas druhého roka od prvého začatia poskytovania príspevku,
  - 25% vypočítanej dávky počas tretieho roka od prvého začatia poskytovania príspevku.
- (5) Vypočítaná dávka na účely príspevku je suma dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi podľa osobitného predpisu<sup>49)</sup>, na ktorú by mal dlhodobo nezamestnaný občan nárok bez započítania príjmu z novonadobudnutého zamestnania.
- (6) Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého poberal dlhodobo nezamestnaný občan dávku v hmotnej núdzi podľa osobitného predpisu<sup>49)</sup>, na základe písomnej žiadosti dlhodobo nezamestnaného občana.
- (7) Úrad uzatvorí s uchádzačom o zamestnanie písomnú dohodu o poskytnutí príspevku, ktorá obsahuje
- osobné údaje a identifikačné údaje účastníkov dohody,
  - identifikačné údaje zamestnávateľa a charakteristiku vytvoreného pracovného miesta,
  - dátum vzniku zamestnania,
  - výšku príspevku, jeho špecifikáciu a spôsob úhrady,
  - podmienky poskytnutia príspevku,
  - spôsob kontroly plnenia dohodnutých podmienok,
  - podmienky a spôsob vrátenia príspevku alebo jeho časti v prípade nesplnenia dohodnutých podmienok,

- h) záväzok dlhodobo nezamestnaného občana, že oznámi úradu každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní,
- i) ďalšie dohodnuté náležitosti.

(8) Pred uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku podľa odseku 5 úrad overí, či pracovné miesto spĺňa podmienky podľa odseku 2.

(9) Nárok na príspevok zaniká

- a) uplynutím troch rokov od prvého začatia poskytovania príspevku,
- b) ukončením pracovnoprávneho vzťahu pred uplynutím troch rokov od začatia poskytovania príspevku, pokiaľ si poberateľ príspevku okamžite nenašiel iné zamestnanie, alebo
- c) ak na základe zistení úradu bolo kvôli pracovnému miestu, v ktorom sa zamestnal dlhodobo nezamestnaný občan zrušené iné pracovné miesto.“ .“

Nasledujúce novelizačné body sa prečítajú.

#### Odôvodnenie

Navrhuje sa zaviesť súbeh dávky v hmotnej núdzi a príjmu ako nástroj tzv. medzitru práce, ktorý by mal zvýšiť motiváciu dlhodobo nezamestnaných občanov (t.j. v evidencii nezamestnaných viac ako 12 mesiacov) nájsť si prácu. Dlhodobo nezamestnaní občania poberajúci dávku by tak poberali postupne sa znižujúcu časť dávky v hmotnej núdzi aj popri práci. Podľa Írskeho príkladu *Back to Work* by výška dávky bola nasledovná: 75% dávky počas prvého roka, 50% počas druhého roka a 25% počas tretieho roka.

Kvôli predchádzaniu zneužívania príspevku sa navrhuje, aby úrad overoval, že pracovné miesto má perspektívu byť udržateľné, nenahrádza už existujúce pracovné miesta, je minimálne na polovičný pracovný úväzok a pracovný pomer musí byť uzavretý najmenej na dobu 12 mesiacov. Túto kontrolu budú úrady vykonávať, aby nedochádzalo k rušeniu súčasných a vytváraniu nových, podporovaných miest. To však nie je problém, keďže v prípade zrušenia existujúcich miest sa prepustení ľudia okamžite hlásia na tom istom úrade práce.

Takýto nástroj by vytvoril motiváciu na zamestnávanie sa dlhodobo nezamestnaných bez dodatočných nákladov (výška nákladov pre štát by bola 75%, resp. 50% alebo 25%, z nákladov na už vyplácanú dávku v hmotnej núdzi a zároveň by mohli byť čiastočne hradené z Európskeho sociálneho fondu). Podmienka ročnej evidencie by zároveň bola dostatočnou poistkou proti zneužívaniu.

2. Za bod 7. sa vkladá nový bod 8., ktorý znie:

„8. V § 65b sa za slová „§ 50 c,“ vkladajú slová „§ 50 d“ .“.

#### Odôvodnenie

Ide o legislatívno-technickú úpravu v súvislosti so zavedením nového príspevku.

1. Iveta Radičová
2. MARTIN FEDOR
3. EDUARD KUBAN
4. PAUL KUBOVIČ
5. Štefan Horňák
6. FERDINAND DEVIŇSKÝ
7. Jarmila Tkáčová
8. VILIAM NOVOTNÝ
9. Štefan Kuzmz
10. Jan Patsky
11. Peter Marbanič
12. JAROSLAV IVANČO
13. TATIANA ROPOVA
14. Martin PAČO
15. Alexander PLAFKOVSKÝ
16. Katarína Čublková

A series of handwritten signatures on a set of horizontal lines, corresponding to the names in the list on the left. The signatures are written in black ink and vary in style, including some that are crossed out or heavily scribbled over.