

14. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Richtera na interpeláciu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky M. Beblavého podanú 13. júna 2012 vo veci podpory riešenia nezamestnanosti mladých ľudí

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

SEKRETARIAT PREJEDNÁVANIA NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ	
Dátum zaevidovania:	
24 - 07 - 2012	
Číslo spisu: 9128-439/2012	
Číslo listu: 1/-	Prílohy: 1/2
KZ	ZH

Bratislava 19. júla 2012
Číslo: II/1-30/2012-25933

Vážený pán poslanec,

v súvislosti s Vašou interpeláciou Vám k jednotlivým otázkam týkajúcim sa riešenia problematiky nezamestnanosti mladých ľudí uvádzam nasledovné:

K otázkam č. 1 a 2:

Aké projekty týkajúce sa riešenia nezamestnanosti mladých ľudí plánujete pripraviť? Aké nové ad hoc opatrenia pre okamžité riešenie situácie mladých ľudí majú byť súčasťou zamestnávateľských projektov?

V súčasnom období Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ako riadiaci orgány pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia, pripravuje návrhy dvoch národných projektov zameraných na riešenie nezamestnanosti mladých ľudí.

Návrh jedného národného projektu je zameraný na podporu priamej tvorby pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku 15 až 29 rokov, nad 50 rokov a dlhodobo nezamestnaných občanov v súkromnom sektore, a to najmä v mikro, malých a stredných podnikoch. Zamestnávateľovi sa navrhuje poskytovať príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, prijatého z cieľovej skupiny, počas obdobia 12 mesiacov, s povinnosťou jeho udržania po dobu ďalších 6 mesiacov.

Druhý návrh národného projektu je zameraný na tvorbu pracovných miest vo verejnom sektore. Pôjde o podporované zamestnávanie na vykonávanie činností verejnoprospešného charakteru zabezpečované obcou alebo samosprávnym krajom. Cieľovou skupinou budú dlhodobo nezamestnaní občania, vrátane mladých ľudí vo veku 15 až 29 rokov, starších nad 50 rokov, prípadne aj ďalších znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie. Aj v rámci tohto projektu sa navrhuje zamestnávateľovi poskytovať príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, prijatého z cieľovej skupiny, a taktiež aj jednorazový príspevok na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné pomôcky. Príspevok bude poskytovaný počas 9 mesiacov s povinnosťou zachovania pracovného miesta počas ďalších 9 mesiacov.

Oba projekty budú realizované ako pilotné projekty podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zároveň na riešenie tejto problematiky Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pripravuje aj návrh výzvy na predkladanie dopytovo - orientovaných projektov. Návrh výzvy bude zameraný na vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie v rámci nákladnej špeditárskej prepravy a súkromnej autobusovej prepravy. Títo v rámci programu získajú vodičské oprávnenie a v zmysle legislatívy Slovenskej republiky absolvujú predpísaný počet hodín praxe bez nehody. Vzdelávanie a následná podpora pracovného miesta bude trvať 6 mesiacov. Zamestnávateľ sa týmto zároveň zaviazal udržať takéhoto mladého pracovníka v pracovnom pomere po dobu najmenej 24 mesiacov.

Uvedené návrhy projektov boli 9. júla 2012 prerokované na stretnutí so zástupcami Európskej komisie v Bruseli.

K otázke č. 3:

Kedy predpokladáte spustenie prvých projektov?

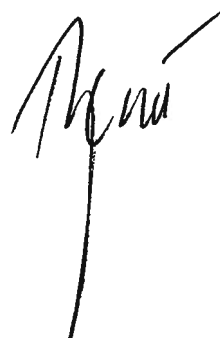
Realizácia nových projektov závisí od termínu, kedy Európska komisia schváli realokáciu finančných prostriedkov v prospech Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Začiatok realizácie projektov predpokladáme najneskôr do konca októbra 2012.

K otázke č. 4:

Aký je Váš názor na hrozbu prepúšťania doterajších pracovníkov vo firmách vzhľadom na predpokladané prijímanie mladých ľudí, na ktorých sa bude vzťahovať podpora z eurofondov?

V prípade zamestnávania mladých ľudí má ísť o vytvorenie a udržanie nových pracovných miest. Jednou z plánovaných podmienok pre poskytnutie príspevku zamestnávateľovi bude, že vytvorené pracovné miesta musia predstavovať celkový nárast priemerného evidenčného počtu zamestnancov u zamestnávateľa v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím. V prípade, ak nepríde k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať (napr. dohodou o skončení pracovného pomeru, odhláškami z príslušných poisťovní), že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti zamestnancov. To znamená, že zamestnávateľ bude musieť preukázať, že vytvorením nových pracovných miest, na ktoré mu bude poskytnutý príspevok, nedošlo k zániku už existujúcich pracovných miest, a tým k prepusteniu jeho zamestnancov z dôvodu nadbytočnosti.

S pozdravom



Vážený pán
Miroslav Beblavý
poslanec
Národnej rady
Slovenskej republiky
Bratislava