|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TABUĽKA ZHODY**  **právneho predpisu**  **s právom Európskej únie** | | | | | | | | |
| **SMERNICA Rady 91/383/EHS z 25. júna 1991**  **doplňujúca opatrenia na podporu zlepšení v ochrane bezpečnosti a zdravia pri práci pracovníkov s pracovným pomerom na dobu určitú alebo s dočasným pracovným pomerom** | | | * **zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení v znení neskorších predpisov** * **zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov** * **zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov** * **návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“)** | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Č: 5**  **O: 1** | **Využívanie služieb pracovníkov a lekársky dohľad nad pracovníkmi**  1. Členské štáty môžu zakázať, aby sa pracovníci v zamestnaneckom pomere podľa článku 1, využívali na niektoré práce, ktorá môže zvlášť ohroziť ich bezpečnosť alebo zdravie, tak ako to uvádzajú vnútroštátne právne predpisy, a najmä práce, ktoré si vyžadujú osobitný lekársky dohľad, tak ako to stanovujú vnútroštátne právne predpisy. | D | **Návrh zákona**  **(čl. I bod 4)** | **§ 58**  **O: 1** | (1) Zamestnávateľ alebo agentúra dočasného zamestnávania podľa osobitného predpisu môže sa so zamestnancom v pracovnom pomere písomne dohodnúť, že ho dočasne pridelí na výkon práce k inej právnickej osobe alebo fyzickej osobe (ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“). **Dočasné pridelenie nemožno dohodnúť na výkon prác, ktoré príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 4. kategórie podľa osobitného predpisu.** |  |  |  |